



Responsabile Sistema di Gestione Qualità

CODE OF BASIC WORKING CONDITIONS AND HUMAN RIGHTS

LISTA DI DISTRIBUZIONE

A tutte le funzioni aziendali
Fornitori

REVISIONE N. 00	Giugno 2017	Sostituisce:	Rev.	Pag.1/3
VERIFICATO DA RESPONSABILE SISTEMA QUALITÀ		<i>Archetti Massimo</i>		
APPROVATO DA RISORSE UMANE E COMUNICAZIONE		<i>Luca Cuni</i>		

CODE OF BASIC WORKING CONDITIONS AND HUMAN RIGHTS

Il rispetto dei Diritti Umani è per Argomm S.p.A. requisito essenziale nello svolgimento delle attività operative, necessario e fondamentale per la sostenibilità aziendale.

Argomm S.p.A. gestisce i rapporti interpersonali con onestà, trasparenza ed integrità.

L'azienda crede e si riconosce nei valori fondamentali della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, e della Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro dell'ILO, a cui il presente Codice si ispira.

Con il *Code of basic working conditions and human rights*, Argomm S.p.A. dichiara che il Personale rappresenta la sua risorsa più preziosa e definisce i principi guida e le aspettative verso tutti i suoi stakeholder, per una cooperazione etica e sostenibile.

Il lavoro e i minori

Non ricorriamo al lavoro infantile e rispettiamo scrupolosamente la legislazione vigente in materia di tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti, verificando che nei nostri processi di assunzione tutti i nostri collaboratori ¹superino l'età minima per lavorare.

Riconosciamo e rispettiamo la Direttiva 94/33 CE, l'art.37 della Costituzione Italiana e la normativa vigente relativa alla tutela dei giovani sul lavoro, e, per la massima protezione dei nostri lavoratori, non assumiamo personale di età inferiore ai 18 anni.

Il rapporto di lavoro

Crediamo che il rapporto di lavoro con i nostri collaboratori debba sempre essere volontario.

Non tolleriamo alcuna forma di lavoro forzato o obbligato e non ammettiamo il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza.

Garantiamo il diritto dei nostri collaboratori al riposo dovuto e alle ferie.

Ci impegniamo a rispettare le Leggi applicabili e il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento in materia di regolamentazione dell'orario di lavoro e ci assicuriamo che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato.

Le relazioni sindacali

Riconosciamo e rispettiamo il diritto dei nostri collaboratori al lavoro, alla libera associazione e alla contrattazione collettiva nazionale di riferimento per il settore di appartenenza.

Siamo disponibili a stabilire un confronto onesto e costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori e con le OO.SS. (Organizzazioni Sindacali).

Le pari opportunità

Riconosciamo e rispettiamo il diritto delle pari opportunità e non tolleriamo discriminazioni connesse al genere, alla religione, al credo, alla razza e all'origine etnica, alla disabilità, all'età, allo stato civile, all'orientamento sessuale, all'ordine sindacale e appartenenza politica, o a qualsiasi altra condizione personale.

Non ammettiamo la molestia, l'abuso, l'intimidazione, la mancanza di considerazione o qualsiasi altra forma di aggressione fisica o verbale.

Crediamo che il rispetto e la tutela della dignità dei nostri collaboratori sia un presupposto fondamentale inviolabile.

Le condizioni retributive

Ci impegniamo ad assicurare ai nostri collaboratori retribuzioni degne ed adeguate rispetto ai loro ruoli, alle loro responsabilità e competenze, ed in linea con la legislazione vigente e con le condizioni dei mercati in cui operiamo.

Abbiamo sottoscritto un accordo di Secondo Livello che stabilisce un premio di risultato per tutti i nostri dipendenti.

¹ Con il termine collaboratori intendiamo:

- Tutti i dipendenti di Argomm S.p.A.
- Coloro che collaborano con Argomm S.p.A. in forza di un rapporto di lavoro in somministrazione e di lavoro autonomo alle dipendenze

CODE OF BASIC WORKING CONDITIONS AND HUMAN RIGHTS**Il rapporto con le scuole**

Sosteniamo l'uso dei programmi di alternanza scuola-lavoro, tirocini professionali, programmi di formazione e apprendistato sul posto di lavoro, conformi alle leggi locali e volti a fornire un beneficio educativo ai giovani che si avvicinano al mondo del lavoro.

L'etica e la moralità

Ci atteniamo a standard di correttezza commerciale in relazioni alle vendite e alla libera concorrenza, considerando quest'ultima funzionale allo sviluppo sostenibile dell'impresa e del mercato di riferimento.

Svolgiamo la nostra attività con onestà e ci impegniamo ad evitare fenomeni di conflitto di interessi. Il conflitto tra l'interesse personale e quello aziendale si manifesta nel momento in cui un comportamento e/o una decisione assunta nel contesto lavorativo possono generare un vantaggio a se stessi, a conoscenti o familiari, a discapito dell'interesse dell'azienda.

In linea con i nostri principi di integrità e trasparenza, non tolleriamo pertanto alcuna forma di corruzione.

I nostri dipendenti devono astenersi dall'offrire, elargire, promettere, altresì richiedere o ricevere somme di denaro, pagamenti o elargizioni a favore di clienti, potenziali clienti, fornitori o Pubblici Ufficiali al fine di ottenere un incarico, un favore o un vantaggio personale o commerciale, in conformità con i principi del nostro Codice di Condotta Anticorruzione.

Ci asteniamo inoltre da qualsiasi implicazione in operazioni atte a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite.

La salute e la sicurezza

Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro, in linea con i principi applicabili in materia di salute, sicurezza e prevenzione dei rischi sul posto di lavoro.

Come azienda Workplace Health Promotion riconosciamo la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come elementi decisivi del nostro approccio sostenibile e offriamo programmi e servizi finalizzati a promuovere e sostenere il benessere e uno stile di vita sano.

Crediamo in una cultura di prevenzione degli infortuni e di consapevolezza dei rischi da parte dei lavoratori, promuovendola attivamente, anche attraverso l'offerta di contenuti informativi e formativi adeguati.

L'ambiente

Consideriamo la tutela dell'ambiente un fattore chiave nell'approccio generale alle attività aziendali e adottiamo un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) certificato.

Ci impegniamo a migliorare continuamente le performance ambientali e ad ottimizzare l'uso delle risorse, oltre che a soddisfare tutti i principali requisiti legislativi e regolamentari in materia.